CERERE

de încetare a contractului individual de muncă prin acordul părților

Nr. _____ din data de _____

Către: _____

(denumirea angajatorului)

În atenția: _____ (reprezentant legal / departamentul Resurse umane)

Subsemnatul/Subsemnata _____,

CNP _____, domiciliat(ă) în _____,

salariat(ă) în funcția de _____, în cadrul _____ (departament / punct de lucru),

în baza contractului individual de muncă nr. _____ din data de _____,

vă rog să fiți de acord cu **încetarea contractului individual de muncă prin acordul părților**, în temeiul art. 55 lit. b) din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, începând cu data de _____.

SALARIAT

Nume și prenume

_____

Semnătura

_____

Data

_____

ACORD

privind încetarea contractului individual de muncă (art. 55 lit. b) din Codul muncii)

Nr. _____ din data de _____

ART. 1. PĂRȚILE

Angajator: _____,

cu sediul în _____,

înregistrată la Registrul Comerțului sub nr. _____, CUI _____,

reprezentată legal prin _____, în calitate de _____,

și

Salariat: _____,

domiciliat(ă) în _____,

CNP _____, act de identitate seria _____ nr. _____,

denumite în continuare, împreună, „Părțile”, au convenit următoarele:

ART. 2. ÎNCETAREA CONTRACTULUI

2.1. Părțile sunt de acord ca contractul individual de muncă nr. _____ din data de _____, înregistrat în registrul general de evidență a salariaților, să înceteze în temeiul art. 55 lit. b) din Codul muncii.

2.2. Data încetării este _____. Ultima zi de activitate este _____.

2.3. Încetarea are loc la inițiativa: [ ] Salariatului, potrivit cererii nr. _____ din data de _____; [ ] Angajatorului, acceptată de Salariat.

ART. 3. DREPTURI ȘI OBLIGAȚII LA ÎNCETARE

3.1. Angajatorul plătește Salariatului drepturile salariale cuvenite până la data încetării, la data plății salariilor sau cel târziu la data de _____.

3.2. Angajatorul compensează în bani _____ zile de concediu de odihnă neefectuat, potrivit art. 146 din Codul muncii.

3.3. [ ] Angajatorul plătește Salariatului, cu titlu de plată compensatorie convenită, suma brută de _____ lei, până la data de _____.

3.4. Salariatul predă, până la ultima zi de activitate, bunurile, documentele și lucrările aflate în curs, pe bază de proces-verbal sau notă de lichidare.

3.5. Angajatorul eliberează Salariatului, la data încetării, documentele prevăzute de lege, inclusiv documentul care atestă activitatea desfășurată, durata acesteia, salariul și vechimea în muncă și în specialitate (art. 34 alin. (5) din Codul muncii).

3.6. Obligațiile de confidențialitate și, dacă există, clauza de neconcurență convenite de Părți rămân aplicabile după încetare, în condițiile în care au fost stabilite.

ART. 4. DECLARAȚIILE PĂRȚILOR

4.1. Părțile declară că prezentul acord exprimă voința lor liberă și neviciată.

4.2. Prezentul acord nu aduce atingere drepturilor recunoscute Salariatului prin lege, la care acesta nu poate renunța.

ART. 5. SEMNAREA ELECTRONICĂ

5.1. Prezentul act poate fi semnat electronic. Potrivit art. 16 din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, la încheierea, modificarea, suspendarea sau încetarea contractului individual de muncă părțile pot folosi semnătura electronică avansată sau semnătura electronică calificată.

5.2. Ambele Părți folosesc același tip de semnătură, olografă sau electronică. Angajatorul nu poate obliga Salariatul să utilizeze semnătura electronică.

5.3. Documentul semnat electronic de ambele Părți constituie originalul, iar data și ora semnării sunt cele consemnate prin marca temporală electronică aplicată la momentul semnării.

ART. 6. DISPOZIȚII FINALE

6.1. Prezentul acord a fost încheiat în 2 (două) exemplare, câte unul pentru fiecare Parte, sau într-un singur original electronic, pus la dispoziția ambelor Părți.

ANGAJATOR

Nume și prenume

_____

Funcția

_____

Semnătura

_____

Data

_____

SALARIAT

Nume și prenume

_____

Semnătura

_____

Data

_____

DECIZIE

de încetare a contractului individual de muncă

Nr. _____ din data de _____

Subscrisa _____, cu sediul în _____, CUI _____, reprezentată legal prin _____, în calitate de _____,

având în vedere acordul privind încetarea contractului individual de muncă nr. _____ din data de _____ [ ] și cererea salariatului nr. _____ din data de _____,

în temeiul art. 55 lit. b) din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii,

DECIDE:

Art. 1. Începând cu data de _____, contractul individual de muncă nr. _____ din data de _____ al domnului/doamnei _____, CNP _____, având funcția de _____, încetează prin acordul părților.

Art. 2. Salariatului i se plătesc drepturile salariale cuvenite până la data încetării și compensarea în bani a _____ zile de concediu de odihnă neefectuat.

Art. 3. Departamentele Resurse umane și Financiar-contabil duc la îndeplinire prezenta decizie și operează încetarea în registrul general de evidență a salariaților, în termenul prevăzut de lege.

Art. 4. Prezenta decizie se comunică salariatului.

ANGAJATOR

Nume și prenume

_____

Funcția

_____

Semnătura

_____

Data

_____

AM PRIMIT UN EXEMPLAR — SALARIAT

Nume și prenume

_____

Semnătura

_____

Data

_____

Precizare importantă

Contractul individual de muncă poate înceta ca urmare a acordului părților, la data convenită de acestea (art. 55 lit. b) din Codul muncii). Nu există termen de preaviz: data încetării este cea stabilită de comun acord.

Acordul trebuie să fie real din partea ambelor părți. Cererea unei părți nu obligă cealaltă parte; fără acceptare, contractul continuă, iar salariatul poate recurge la demisie.

Concediul de odihnă neefectuat se compensează în bani la încetarea contractului (art. 146 din Codul muncii).

Dacă semnezi electronic un document privind încheierea, modificarea, suspendarea sau încetarea contractului individual de muncă, art. 16 din Codul muncii prevede semnătura electronică avansată sau calificată, iar angajatorul și salariatul folosesc același tip de semnătură.

Acest model are caracter general și informativ. Nu constituie consultanță juridică. Pentru situații cu miză ridicată sau neobișnuite, cere unui avocat sau unui specialist în resurse umane să verifice textul final.

Model pus la dispoziție gratuit de eSemneaza.ro — sistemul electronic de semnare la distanță. Semnează acest document online, cu valoare juridică, pe www.esemneaza.ro.