Către: _____

(denumirea angajatorului)

În atenția: _____ (reprezentant legal / departamentul Resurse umane)

DEMISIE

(notificare de încetare a contractului individual de muncă — art. 81 din Codul muncii)

Nr. _____ din data de _____

Subsemnatul/Subsemnata _____,

CNP _____, domiciliat(ă) în _____,

salariat(ă) în funcția de _____, în cadrul _____ (departament / punct de lucru),

în baza contractului individual de muncă nr. _____ din data de _____,

vă notific prin prezenta **demisia mea**, în temeiul art. 81 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii.

1. Termenul de preaviz

Termenul de preaviz este de _____ zile lucrătoare, potrivit [ ] contractului individual de muncă; [ ] contractului colectiv de muncă aplicabil, și începe să curgă de la data comunicării prezentei notificări.

Ultima zi de activitate va fi _____, contractul individual de muncă urmând să înceteze la expirarea termenului de preaviz, potrivit art. 81 alin. (7) din Codul muncii.

Pe durata preavizului îmi voi îndeplini în continuare atribuțiile, contractul individual de muncă producându-și toate efectele (art. 81 alin. (5)).

2. Solicitare privind preavizul (opțional)

[ ] Solicit angajatorului să renunțe, total sau parțial, la termenul de preaviz, astfel încât contractul să înceteze la data de _____ (art. 81 alin. (7) din Codul muncii).

3. Lichidarea drepturilor și predarea bunurilor

Vă rog să dispuneți plata drepturilor salariale cuvenite până la data încetării și compensarea în bani a celor _____ zile de concediu de odihnă neefectuat (art. 146 din Codul muncii).

Voi preda, până la ultima zi de activitate, bunurile și documentele primite pentru îndeplinirea atribuțiilor: _____.

Solicit eliberarea, la data încetării, a documentului care atestă activitatea desfășurată, durata acesteia, salariul și vechimea în muncă și în specialitate (art. 34 alin. (5) din Codul muncii).

Date de contact după încetare: telefon _____, e-mail _____.

4. Renunțarea angajatorului la preaviz — opțional, se completează de angajator

[ ] Angajatorul renunță [ ] total; [ ] parțial la termenul de preaviz. Contractul individual de muncă încetează la data de _____, potrivit art. 81 alin. (7) din Codul muncii.

SALARIAT	PRIMIT — ANGAJATOR	RENUNȚARE LA PREAVIZ — ANGAJATOR
Nume și prenume	Nr. și data înregistrării	Nume și funcția
_____	_____	_____
Semnătura	Semnătura	Semnătura
_____	_____	_____
Data	Data	Data
_____	_____	_____

Precizare importantă

Demisia nu trebuie motivată și nu are nevoie de aprobarea angajatorului (art. 81 alin. (1) și (3) din Codul muncii). Angajatorul este obligat să o înregistreze; dacă refuză, salariatul poate dovedi demisia prin orice mijloc de probă (art. 81 alin. (2)). Păstrează dovada comunicării.

Termenul de preaviz este cel din contractul individual sau colectiv de muncă și nu poate depăși 20 de zile lucrătoare pentru funcțiile de execuție, respectiv 45 de zile lucrătoare pentru funcțiile de conducere (art. 81 alin. (4)).

Dacă semnezi electronic un document privind încheierea, modificarea, suspendarea sau încetarea contractului individual de muncă, art. 16 din Codul muncii prevede semnătura electronică avansată sau calificată, iar angajatorul și salariatul folosesc același tip de semnătură.

Acest model are caracter general și informativ. Nu constituie consultanță juridică. Pentru situații cu miză ridicată sau neobișnuite, cere unui avocat sau unui specialist în resurse umane să verifice textul final.

Model pus la dispoziție gratuit de eSemneaza.ro — sistemul electronic de semnare la distanță. Semnează acest document online, cu valoare juridică, pe www.esemneaza.ro.