ACT ADIȚIONAL

privind clauza de neconcurență — la contractul individual de muncă nr. _____ din data de _____

Nr. _____ din data de _____

ART. 1. PĂRȚILE

Angajator: _____,

cu sediul în _____,

înregistrată la Registrul Comerțului sub nr. _____, CUI _____,

reprezentată legal prin _____, în calitate de

_____,

și

Salariat: _____,

domiciliat(ă) în _____,

CNP _____, act de identitate seria _____ nr. _____,

având funcția de _____,

denumite în continuare, împreună, „Părțile”, au convenit introducerea în contractul individual de muncă, denumit în continuare „Contractul”, a următoarei clauze de neconcurență, în temeiul art. 20–24 din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii:

ART. 2. OBLIGAȚIA DE NECONCURENȚĂ

2.1. După încetarea Contractului, Salariatul se obligă să nu presteze, în interes propriu sau al unui terț, o activitate care se află în concurență cu cea prestată la Angajator, în condițiile de mai jos.

2.2. Activitățile interzise Salariatului la data încetării Contractului sunt:

_____

_____

_____

2.3. Terții în favoarea cărora se interzice prestarea activității sunt:

_____

_____

2.4. Aria geografică în care Salariatul poate fi în reală competiție cu Angajatorul și în care se aplică interdicția este: _____.

2.5. Perioada pentru care clauza își produce efectele este de _____ luni de la data încetării Contractului, fără a depăși 2 ani.

2.6. Clauza nu interzice în mod absolut exercitarea profesiei Salariatului sau a specializării pe care o deține.

ART. 3. INDEMNIZAȚIA DE NECONCURENȚĂ

3.1. Pe toată perioada prevăzută la art. 2.5, Angajatorul plătește Salariatului o indemnizație de neconcurență lunară de _____% din media veniturilor salariale brute ale Salariatului din ultimele 6 luni anterioare datei încetării Contractului.

3.2. Procentul prevăzut la art. 3.1 nu poate fi mai mic de 50%. Dacă durata Contractului a fost mai mică de 6 luni, indemnizația se calculează luând ca bază media veniturilor salariale lunare brute cuvenite pe durata Contractului.

3.3. Indemnizația se plătește lunar, până la data de _____ a fiecărei luni, în contul bancar IBAN _____, deschis la _____.

3.4. Indemnizația de neconcurență nu are natură salarială.

ART. 4. CAZURI ÎN CARE CLAUZA NU SE APLICĂ

4.1. Clauza de neconcurență nu își produce efectele în cazurile de încetare a Contractului prevăzute la art. 22 alin. (2) din Codul muncii.

4.2. Părțile pot renunța la clauza de neconcurență sau o pot modifica numai prin acord scris.

ART. 5. ÎNCĂLCAREA CLAUZEI

5.1. În cazul nerespectării, cu vinovăție, a clauzei de neconcurență, Salariatul poate fi obligat la restituirea indemnizației și, după caz, la daune-interese corespunzătoare prejudiciului pe care l-a produs Angajatorului (art. 24 din Codul muncii).

5.2. La sesizarea Salariatului sau a inspectoratului teritorial de muncă, instanța competentă poate diminua efectele clauzei (art. 23 alin. (2) din Codul muncii).

5.3. Dacă Angajatorul nu plătește indemnizația la scadență, Salariatul poate cere plata acesteia și repararea prejudiciului, în condițiile legii.

ART. 6. SEMNAREA ELECTRONICĂ

6.1. Prezentul act poate fi semnat electronic. Potrivit art. 16 din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, la încheierea, modificarea, suspendarea sau încetarea contractului individual de muncă părțile pot folosi semnătura electronică avansată sau semnătura electronică calificată.

6.2. Ambele Părți folosesc același tip de semnătură, olografă sau electronică. Angajatorul nu poate obliga Salariatul să utilizeze semnătura electronică.

6.3. Documentul semnat electronic de ambele Părți constituie originalul, iar data și ora semnării sunt cele consemnate prin marca temporală electronică aplicată la momentul semnării.

ART. 7. DISPOZIȚII FINALE

7.1. Prezentul act adițional face parte integrantă din Contract și intră în vigoare la data semnării de către ambele Părți.

7.2. A fost încheiat în 2 (două) exemplare, câte unul pentru fiecare Parte, sau într-un singur original electronic, pus la dispoziția ambelor Părți.

ANGAJATOR

Nume și prenume

_____

Funcția

_____

Semnătura

_____

Data

_____

SALARIAT

Nume și prenume

_____

Semnătura

_____

Data

_____

Precizare importantă

Clauza de neconcurență își produce efectele numai dacă în contract sunt prevăzute concret activitățile interzise salariatului la data încetării contractului, cuantumul indemnizației de neconcurență lunare, perioada pentru care clauza își produce efectele, terții în favoarea cărora se interzice prestarea activității și aria geografică în care salariatul poate fi în reală competiție cu angajatorul (art. 21 alin. (2) din Codul muncii).

Indemnizația de neconcurență lunară nu are natură salarială și este de cel puțin 50% din media veniturilor salariale brute ale salariatului din ultimele 6 luni anterioare datei încetării contractului (art. 21 alin. (3)). Clauza poate produce efecte cel mult 2 ani de la data încetării contractului (art. 22 alin. (1)) și nu poate avea ca efect interzicerea în mod absolut a exercitării profesiei salariatului (art. 23).

Verifică art. 22 alin. (2) din Codul muncii pentru cazurile de încetare a contractului în care clauza nu se aplică.

Dacă semnezi electronic un document privind încheierea, modificarea, suspendarea sau încetarea contractului individual de muncă, art. 16 din Codul muncii prevede semnătura electronică avansată sau calificată, iar angajatorul și salariatul folosesc același tip de semnătură.

Acest model are caracter general și informativ. Nu constituie consultanță juridică. Pentru situații cu miză ridicată sau neobișnuite, cere unui avocat sau unui specialist în resurse umane să verifice textul final.

Model pus la dispoziție gratuit de eSemneaza.ro — sistemul electronic de semnare la distanță. Semnează acest document online, cu valoare juridică, pe www.esemneaza.ro.